



**A utilização do Modelo de Excelência em Gestão (MEG) como instrumento de análise organizacional e reflexão sobre a sustentabilidade na gestão**

- 1. Categoria do Projeto:** Projetos em andamento (projetos em execução atualmente)
- 2. Nome do(s) autor(es) do Projeto:** Claudio Marlus Skora e Josué Alexandre Sander
- 3. Instituição/Empresa onde estuda/trabalha:** Centro Universitário UniBrasil
- 4. Município:** Curitiba
- 5. Telefone do responsável pelo projeto:** (41)3361-4256
- 6. E-mail do responsável pelo projeto:** administracao@unibrasil.com.br
- 7. Identificação:** Projeto de Iniciativa Privada
- 8. Equipe:** Claudio Marlus Skora (Mestre em Administração), Josué Alexandre Sander (Mestre em Administração), Juliana Vilela (Mestre em Administração)
- 9. Para qual ODM o projeto contribui:** ODM 8 - Ter todo mundo trabalhando pelo desenvolvimento
- 10. Para qual ODS o projeto contribui:** ODS 8 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos
- 11. Justificativa:** O Centro Universitário UniBrasil é signatário do PRME (Principles for Responsible Management Education), que é uma plataforma global das Nações Unidas (ONU) que propõe que a educação de gestores deva ser alicerçada em seis princípios: propósito; valores; método; pesquisa; parceria e diálogo. A utilização do Modelo de Excelência em Gestão (MEG) como instrumento de análise organizacional e reflexão sobre a sustentabilidade na gestão possibilita a integração dos princípios do PRME com a prática de ensino em gestão. Assim, os alunos são desafiados a refletirem sobre as práticas de gestão das organizações analisadas e como os processos organizacionais afetam a sustentabilidade econômica, social e ambiental destas organizações.
- 12. Objetivo geral:** Possibilitar que os alunos analisem os principais processos de gestão de uma organização, auxiliando na difusão dos conceitos do PRIME (explicação) que auxiliam a formação de um gestor socialmente responsável.



**13. Objetivos específicos:** Elaborar o diagnóstico do modelo de gestão de uma organização específica. Apresentar o relatório do diagnóstico do modelo de gestão aos gestores responsáveis pela empresa. Analisar criticamente se a prática de gestão diagnosticada é socialmente responsável.

**14. Voluntariado:** Os alunos atuam voluntariamente no desenvolvimento das atividades de diagnóstico organizacional e elaboração do relatório. Ao longo dos anos mais de 300 alunos já participaram do projeto.

**15. Valor investido:** Os custos do projeto são subsidiados pelo UniBrasil.